

**Информационная карта
о реализации модели наставничества
(из опыта образовательной организации)**

Образовательная организация (наименование, населённый пункт) МКОУ «СОШ № 12», хутор Графский

Куратор реализации программы наставничества (ФИО, должность) Передрий Татьяна Владимировна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Наставник (ФИО, должность) Кисель Светлана Николаевна, учитель начальных классов

Наставляемый (ФИО, должность) Журенкова Наталья Павловна, учитель начальных классов

Статус наставляемого (молодой педагог, только пришедший в профессию; опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новый педагог в коллективе; педагог, имеющий непедагогическое профильное образование) молодой педагог

№ п/п	Выявленные профессиональные затруднения	Форма диагностики профессиональных затруднений	Форма наставничества	Сроки реализации	Перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений	Ссылка на размещённый в сети Интернет отчёт о проведённых мероприятиях
2.	Затруднения во взаимодействии с семьями обучающихся, организации предметной развивающей среды в классе	Анкетирование, индивидуальная беседа, наблюдение	Педагог-педагог	1 год	1. Входное анкетирование наставляемого 2. Разработка плана работы наставником 3. Консультация «Сотрудничество с родителями» 4. Разработка примерной тематики родительских собраний и мероприятий для родителей. 5. Консультация «Специфика	http://grafsky-school.narod.ru

					<p>организации и оформления предметно-развивающей среды в классе»</p> <p>6. Консультация «Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями».</p> <p>7. Моделирование педагогических ситуаций, обсуждение их с наставником.</p> <p>8. Анкетирование по итогам работы с наставником</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Директор МКОУ «СОШ № 12» *Е.П.Гуржибекова* Е.П.Гуржибекова

