

**Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества**

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):  
Курский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:  
МКОУ "СОШ №12"

Полное наименование ОО (по уставу):  
муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №12"

Адрес ОО:  
357867, Ставропольский край, Курский район, х.Графский, ул. Школьная, 5

Положение о реализации целевой модели наставничества::  
Принято

Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой модели наставничества:  
один год

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
Изданы

Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
один год

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::  
Утверждена

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
один год

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::  
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для

размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:  
один год

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::  
<http://grafsky-school.narod.ru>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::  
Да

Выберите критерии отбора наставников::  
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::  
Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::  
Раз в полгода

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::  
форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::  
Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):  
Татьяна Владимировна Передрий

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::  
Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::  
Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Востребованность наставника в профессиональной среде,  
Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Нет

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

[peredrij.t@yandex.ru](mailto:peredrij.t@yandex.ru)

Директор МКОУ «СОШ № 12»:



Е.П.Гуржибекова